

Rechenschaftsbericht 2025/2026

Mitarbeiterversammlung 29.09.2026

Rechenschaftsbericht 2025/26

- **Die MAV ist mit zu Gesprächen wie** (Personaljahresgespräche, Fürsorgegespräche, Probezeitgespräche usw.) insgesamt =
    - 29 mal mitgegangen

- **Weiter hat die MAV an Weiterbildungen wie:**

– Einführung in die MAV Arbeit
– Dienstplangestaltung
– Gesundheitsmanagement
– Treffen mit der Haupt MAV in Wiesbaden teilgenommen

Rechenschaftsbericht 2025/26

- **Auch arbeitet die MAV in Gremien mit wie:**

ASA

Supervisorenauswahl

und bei der Überleitung Anlage 2

Rechenschaftsbericht 2025/26

weitere Tätigkeiten der MAV

- Sind die Mitwirkungen laut **MAVO** bei Personalentscheidungen wie z.B.
  - Einstellungen / Kündigungen
  - Funktionsänderungen
  - Änderungen des Stellenumfanges
  - Fortbildungen, Unfallanzeigen, Gefährdungsbeurteilungen
  - Feste und Veranstaltungen der fwg
  - Überarbeitung von Organigrammen u.v.m.

Rechenschaftsbericht 2025/26

Die MAV stellte sich und ihre Arbeit auch in der Startergruppe vor

Es fanden anlassbedingt in diesem Jahr 2 Bereichsbesuche statt; **bei Bedarf sind wir jederzeit für Gespräche bereit**

Weiter ist die MAV mit einbezogen, bei der Erstellung und Überarbeitung von Dienstvereinbarungen (wie z.B. die Dienstvereinbarung über den digitalen Versand der Gehaltsabrechnungen usw.)

Rechenschaftsbericht 2025/26

- Und da bisher noch keine Schwerbehindertenvertretung in der fwg gewählt ist, übernimmt die MAV auch deren Aufgaben

Rechenschaftsbericht 2025/26

im Zeitraum Oktober 2025 – September 2026

hat die MAV bei folgenden personellen Angelegenheiten mitgewirkt:

Eintritte: **35**

Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen: **44**

Mitwirkungen insgesamt: **79**

Austritte aus der fwg gab es: **40**

Die aktuelle Mitarbeiteranzahl ist: **193**

Rechenschaftsbericht 2025/26

Ende des Rechenschaftsberichts

Danke für die Aufmerksamkeit